

STENA METALL GROUP HUMAN RIGHTS POLICY (SE)

Stena Metallkoncernen skall främja en sund och hållbar affärspraxis vad gäller miljö-, ekonomiska, sociala och etiska frågor. Uttryck för det åtagandet finns i vår uppförandekod. Syftet med denna policy är att understödja och komplettera uppförandekoden med avseende på mänskliga rättigheter.

Inom Stena Metallkoncernen strävar vi efter att påverka de människor som är engagerade i vår verksamhet och inom vår inflytandesfär i positiv riktning. Syftet med denna policy är att stödja detta åtagande som kan härledas till internationellt erkända principer om mänskliga rättigheter, inbegripet dem som fastställs i det internationella regelverket om mänskliga rättigheter (International Bill of Human Rights)¹, och internationella arbetsorganisationens Deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen.

Som anges i vår Uppförandekod gäller följande på Stena Metall:

- Vi ska garantera rättvisa anställningsvillkor och möjligheter för alla våra anställda, utan åtskillnad eller diskriminering grundad på kön, ålder, nationellt eller etniskt ursprung, graviditet, sjukdom, funktionsvariant, religion, sexuell läggning, fackligt medlemskap eller politisk tillhörighet.
- Vår arbetsstyrka ska präglas av mångfald.
- Vi stödjer och respekterar alla anställdas rätt till föreningsfrihet och deras rätt att förhandla kollektivt.
- Våra medarbetare ska ha tillgång till en arbetsplats som är fri från trakasserier och övergrepp. Vi accepterar inte någon form av våld, hot eller destruktivt beteende på arbetsplatsen. Vi förväntar oss att alla våra medarbetare respekterar de mänskliga rättigheter.
- Vi accepterar inte någon form av politisk, religiös eller annan propaganda på arbetsplatsen.
- Vi ska erbjuda en säker och sund arbetsmiljö för alla medarbetare, entreprenörer, besökare och leverantörer.
- Våra medarbetare ska få all nödvändig information och utbildning för att kunna utföra sitt arbete säkert och korrekt och med god kvalitet och goda resultat. Stena Metallkoncernen strävar efter att ge medarbetarna goda möjligheter att utbilda sig för nya arbetsuppgifter och bredare ansvar.
- Vi stödjer ILO:s riktlinjer för avskaffande om barnarbete i syfte att avskaffa barnarbete inom vår inflytandesfär.
- Vi accepterar inte någon form av slavarbete eller tvångsarbete och vi accepterar inte ofrivilligt arbete av straffångar eller illegal arbetskraft i produktion av varor eller tjänster för vår räkning.
- Vi uppmuntrar alla våra affärspartner att ställa sociala och etiska krav inom sina respektive värdekedjor.

Denna policy gäller för alla bolag och affärsområden inom Stena Metallkoncernen. Vi strävar efter att främja en bättre förståelse av frågor om mänskliga rättigheter i alla affärsområden. Detta inkluderar genomförandeprocédurer för att identifiera, förebygga och mildra eventuella negativa effekter på mänskliga rättigheter som våra affärsverksamheter kan bidra till.

Genomförandet av denna policy kommer att följas upp genom rapportering kring frågor rörande mänskliga rättigheter i koncernens hållbarhetsredovisning. Anställda kan rikta eventuella frågor eller synpunkter rörande mänskliga rättigheter till sin närmaste överordnade eller till HR-avdelningen. Överträdelser kan även rapporteras till vår anonyma visselblåsarfunktion. Vi välkomnar återkoppling och kommentarer från utomstående via vår intressentdialog. För att säkerställa att innehållet är relevant och riktigt kommer denna policy att revideras regelbundet.

¹ Omfattar den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna och dess två internationella konventioner, vilka antagits av FN:s generalförsamling.