

STENA METALLKONCERNEN

POLICY MOT KORRUPTION

Syftet med denna policy är att erbjuda ett ramverk för att motverka korruption. Med detta menar vi att förhindra alla former av korruption, t ex mutor, bestickning, intressekonflikter och penningtvätt. Stena Metall arbetar på ett sätt som bidrar till att begränsa alla former av korruption. Vi tolererar inte korruption i någon form eller i något sammanhang, direkt eller indirekt, genom att erbjuda, utlova, begära, påkalla eller medge obefogade förmåner.

Inga sektorer och inga organisationer är helt skyddade från möjligheten av att korruption kan förekomma. Korruption är inte bara en rättslig fråga. Det är även en kvalitetsfråga. Korruption ger upphov till kostnader, begränsar konkurrens och innovation och äventyrar verksamhetens och våra medarbetares trovärdighet generellt. Att ha en transparent och etisk företagskultur skyddar vårt företags integritet och bidrar i hög grad till vår förmåga att bedriva en långsiktigt hållbar verksamhet.

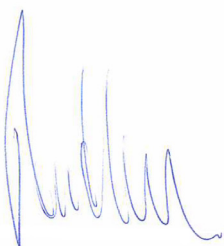
Inom Stena Metall gäller följande:

- Vi tror att korruption kan förhindras och elimineras genom att inrätta relevanta och effektiva rutiner och åtgärder.
- Ett etiskt korrekt och trovärdigt beteende utgör en grundläggande del av vårt affärsmannaskap.
- Vi främjar öppenhet och transparens inom koncernen, i samarbetet med våra affärspartner och i våra leverantörskedjor.
- Vi förväntar oss att medarbetare och affärspartner agerar på ett etiskt korrekt och transparent sätt, så att riskerna för korruption kan identifieras och undvikas. Vi ska lära av erfarenheter och dela med oss av kunskaper.
- Vår verksamhet och våra affärsbeslut får aldrig bli föremål för intressekonflikter. Enskilda medarbetares eller affärspartners privata intressen får aldrig tillåtas påverka, eller synas påverka, bedömningar eller beteende.
- Alla medarbetare ska ha rätt och möjlighet att anonymt rapportera misstankar om korruption, utan att löpa risk att utsättas för sanktioner eller diskriminering.

Företag inom Stena Metallkoncernen ska ha åtgärder för att förhindra, upptäcka och hantera eventuella risker för korruperat agerande. Strategin för att uppnå detta är att frågorna skall utgöra en del av koncernens ledningssystem. Det skall finnas åtgärder för att ta itu med risker och möjligheter, stöd, drift, resultatutvärdering och ständig förbättring avseende bekämpning av korruption. Policyns verkan och därtill hörande arbete ska i anslutning till andra av företagets ledningsprocesser regelbundet rapporteras och revideras.

Krav som ställs upp i denna policy gäller för alla våra medarbetare och affärspartner. Alla nyanställda, inklusive affärspartner, förväntas skriftligen anta policyn och Stena Metalls uppförandekod när de anställs respektive ingår avtal. Alla medarbetare ska genomgå relevant utbildning för att kunna arbeta i enlighet med policyn och uppförandekoden och uppmuntras att hålla sig informerade för att säkerställa medvetenhet om frågorna. På motsvarande sätt rekommenderar vi också våra affärspartner att tillhandahålla sina organisationer relevant utbildning.

Medarbetare kan rikta eventuella frågor eller synpunkter rörande denna policy till sin närmaste överordnade eller till HR-avdelningen. Medarbetare uppmuntras att rapportera eventuella misstankar om eventuell korruption till sin närmaste överordnade. Om detta bedöms som olämpligt kan medarbetaren rapportera till Stena Metallkoncernens HR-chef eller, som en yttersta åtgärd, använda Stena Metallkoncernens visselblåsarfunktion. Varje form av sanktion mot medarbetare som rapporterar oegentligheter är förbjuden. Överträdelser mot denna policy eller uppförandekoden kan med omedelbar verkan leda till uppsägning av anställning eller till uppsägning av annat avtal.



Anders Jansson
Koncernchef